



ACCORDO DECENTRATO SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2017 - 2018 sottoscritto il 24 novembre 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA (art. 40, comma 3-sexies. D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo		09 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Parte giuridica: 01/01/2017 – 31/12/2018 Parte economica: 01/01/2017 – 31/12/2018
Composizione della delegazione trattante		Amministrazione Presidente: Marco Bonat Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP/CGIL, CISL/FP, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: FP/CGIL, CISL/FP, <u>UIL FPL</u> RSU personale CCIAA Sondrio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Sondrio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 20 novembre 2017.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2017 (ex art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009) è stato adottato con deliberazione della Giunta camerale n. 13 del 16 febbraio 2017 Il documento è consultabile sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" - Performance
		Con deliberazione della Giunta camerale n. 11 del 16 febbraio 2017 è stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità quale parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2016-2018. I documenti sono consultabili sul sito internet dell'ente, sezione "Amministrazione Trasparente"- Disposizioni generali
		Gli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni previsti dal D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (ex art. 11 comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009) sono stati assolti con la pubblicazione delle informazioni richieste nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito internet dell'Ente. La Relazione della Performance <u>anno 2017</u> dovrà essere validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 entro il 30 giugno 2018.
Eventuali osservazioni: -----		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato concerne la destinazione delle risorse a disposizione per la contrattazione decentrata, per l'anno 2017, pari a € 124.895.=, cui si aggiungono € 3.084.= per economie sul fondo 2016 per un totale di € 127.979.=, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 per il personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, ai diversi istituti contrattuali, secondo quanto stabilito dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

Il contratto decentrato concerne la destinazione delle risorse a disposizione per la contrattazione decentrata, per l'anno 2018, pari a € 124.895.=, a cui si aggiungeranno le economie del fondo 2017.

Sono stati recepiti i principi fissati dal D. Lgs. n. 150/2009 nonché le previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato ai sensi dell'art. 7 del citato decreto legislativo con deliberazione della Giunta camerale n. 134 del 19 dicembre 2011, secondo le modalità definite nel CCDI 2012-2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- progressione economica orizzontale;
- indennità di comparto a carico del fondo;
- retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- indennità per attività disagiate e per specifiche responsabilità al personale di categoria C e D;
- produttività e miglioramento dei servizi.

C) effetti abrogativi impliciti

All'interno dell'ipotesi di contratto non vi sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le modalità di corresponsione dei trattamenti accessori legati alla performance sono definiti nel vigente "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance", in coerenza con le disposizioni vigenti in materia di meritocrazia e premialità, con esclusione di ogni forma di automatismo e di erogazione indifferenziata.

La misurazione e la valutazione della performance individuale costituiscono un livello di valutazione complementare a quello di valutazione della performance organizzativa. La performance individuale interessa due distinti ambiti di valutazione:

1. raggiungimento di obiettivi di team o individuali; tali obiettivi discendono direttamente dagli obiettivi (e relativi indicatori) definiti nel Piano della Performance, garantendo in questo modo la coerenza tra prestazione individuale e prestazione organizzativa.

2. capacità, competenze e comportamenti organizzativi, differenziati a seconda della categoria professionale di appartenenza del dipendente e mansioni svolte sulla base degli incarichi conferiti.

Ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività la valutazione finale è calcolata come media ponderata dei punteggi relativi a ciascun ambito di valutazione, a ciascuno dei quali è assegnato un peso che varia in relazione alla posizione organizzativa. In ogni caso, il peso assegnato al raggiungimento degli obiettivi prevale rispetto a quello attribuito alle capacità e competenze.

Appare necessario richiamare la norma transitoria contenuta nell'art. 6 comma 1 del D. Lgs. n. 141/2011 in base al quale la differenziazione in fasce retributive prevista dagli articoli 19, commi 2 e 31 comma 2 del citato D. Lgs. n. 150/2009 si applica solo a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio giuridico 2006-2009.

E) Eventuali ulteriori decurtazioni del Fondo

Per giungere a determinare il totale delle risorse decentrate per l'anno 2017 si è proceduto alla decurtazione derivante dall'applicazione dei vincoli previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"

Per quanto concerne la decurtazione necessaria alla riconduzione del fondo 2017 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle poste neutre



(risparmi da straordinario ed economie dell'anno precedente) e precisamente: € 124.895=. La **decurtazione** da operare risulta pari a € **15.860.=** , passando da un Fondo di € **140.755.=** a un Fondo di € **124.895.=**. Per quanto concerne la decurtazione necessaria alla riconduzione del fondo 2018 all'importo determinato per l'anno 2016, si dovrà attendere la quantificazione delle risorse variabili. Il fondo, quantificato in € 124.895 per il 2017 e 2018 potrà subire modifiche in relazione ad aggiornamenti di future novità normative e/o circolari interpretative che potrebbero insorgere entro la fine dell'anno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un incremento della produttività del personale nonché un ulteriore miglioramento della qualità dei servizi erogati.

Per ciascun obiettivo operativo di team o individuale assegnato al personale sono stati definiti i tempi, il target, l'indicatore, il peso e le soglie minime di raggiungimento.

I compensi collegati alla performance dei dipendenti sono erogati al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo le modalità definite nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" a seguito di approvazione da parte della Giunta camerale della Relazione sulla Performance, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Nel Piano della Performance sono stati individuati alcuni obiettivi strategici ai quali sono stati correlati i principali obiettivi assegnati al personale: 3 obiettivi strategici e 16 obiettivi operativi (40 KPI) tra le prospettive di valutazione della performance dell'ente, secondo la metodologia ed i principi della "Balanced Score Card" (BSC):

BSC	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	
Sviluppo del sistema economico-locale	1 – Competitività del territorio	1.1. – Alternanza scuola/lavoro, capitale umano, incontro domanda/offerta di lavoro	
		1.2 – Certificazione di impresa e di prodotto	
		1.3 – Vocazioni territoriali	
		1.4 – Semplificazione	
		1.5 – Altre iniziative a sostegno della competitività del territorio anche su delega o in convenzione	
	2. Competitività delle imprese	2.1 – Internazionalizzazione	
		2.2 – Digitalizzazione	
		2.3 – Startup	
		2.4 – Accesso al credito	
		2.5 – Studi sull'economia locale e sulle aree omogenee anche su base transfrontaliera	
		2.6 – Regolazione del mercato e tutela del consumatore	
		2.7 – Altre iniziative a sostegno della competitività delle imprese anche su delega o in convenzione	
	Processi interni Crescita e apprendimento Economico finanziaria	3 – Efficacia, efficienza, risorse	3.1 – Tempi dei procedimenti
			3.2 – Aggiornamento delle competenze
3.3 – Accesso a fondi comunitari, regionali, locali e al Fondo di perequazione			
3.4 – Gestione servizi in delega/avalimento			

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====



IL SEGRETARIO GENERALE
(Marco Bonati)



Relazione tecnico-finanziaria

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

risorse decentrate determinate ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004, al netto degli incrementi disposti dal medesimo contratto:

art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999 - economia 3% straordinario 1998 € 854,10.=

art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001 -1,1% m.s. 1999 € 6.912,01.=

art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 – RIA personale cessato 2000-2003 € 8.838,64.=

art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999

lettera a)

(art. 31 comma 2 lettere a,b,c,d,e CCNL 6.7.1995) € 51.422,18.=

lettera g) LED anno 1998 € 5.608,38.=

lettera j) 0,52% m.s. 1997 € 3.655,79.=

lettera l) trattamento accessorio personale trasferito € 8.013,81.=

€ 68.700,16.=

€ 85.304,91.=

art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (aumenti di organico) € 14.189,65.=

TOTALE

€ 99.494,56.=

=====

- Incrementi contrattuali CCNL

art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004 - 0,62% m.s. 2001 € 5.556,54.=

art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004 - 0,50% m.s. 2001 € 4.481,07.=

art. 4 comma 4 CCNL 9.5.2006 – 0,50% m.s. 2003 € 4.517,96.=

TOTALE € 14.555,57.=

=====

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 € 20.102,02.=

=====

TOTALE SEZIONE I

€134.152,15.=

€134.152.=

=====

Sezione II – Risorse variabili

art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999-incremento per obiettivi di produttività e qualità € 6.603,00.=

TOTALE SEZIONE II

€ 6.603,00.=

€ 6.603.=

=====

TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

€ 140.755,15.=

€ 140,755.=

=====

La somma comprende, tra l'altro, risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dell'articolo 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 che prevede l'incremento dell'1,2% massimo del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza (0,94% nel 2017), resi disponibili sulla base degli obiettivi di incremento della produttività e della qualità dei servizi, certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 9 novembre 2017.

Tali risorse sono destinate al raggiungimento di concreti obiettivi individuali o di team, di gestione di nuovi servizi o miglioramento di quelli esistenti, desunti dal Piano della Performance nella logica a cascata dall'Ente alla dirigenza e a tutta la struttura camerale.



Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010

- Economie fondo anno 2016 ad integrazione risorse 2017 € 1.117,75.=, secondo la disciplina dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999, descritto analiticamente nel Modulo IV Sezione II.
- Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario € 1.966,66.= secondo la disciplina dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1/4/1999.

TOTALE ECONOMIE	€ 3.084,41.=
	€ 3.084.=
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE – anno 2017	€ 143.839.=
	=====

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate
risorse decentrate determinate ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004, al netto degli incrementi disposti dal medesimo contratto:

art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999 - economia 3% straordinario 1998	€ 854,10.=	
art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001 -1,1% m.s. 1999	€ 6.912,01.=	
art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 – RIA personale cessato 2000-2003	€ 8.838,64.=	
art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999 lettera a) (art. 31 comma 2 lettere a,b,c,d,e CCNL 6.7.1995)	€ 51.422,18.=	
lettera g) LED anno 1998	€ 5.608,38.=	
lettera j) 0,52% m.s. 1997	€ 3.655,79.=	
lettera l) trattamento accessorio personale trasferito	€ 8.013,81.=	€ 68.700,16.=
		€ 85.304,91.=
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (aumenti di organico)		€ 14.189,65.=
TOTALE		€ 99.494,56.=
		=====
- Incrementi contrattuali CCNL

art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004 - 0,62% m.s. 2001	€ 5.556,54.=
art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004 - 0,50% m.s. 2001	€ 4.481,07.=
art. 4 comma 4 CCNL 9.5.2006 – 0,50% m.s. 2003	€ 4.517,96.=
TOTALE	€ 14.555,57.=
	=====
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
Art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001

	€ 21.747,04.=
	=====

TOTALE SEZIONE I	€135.797,17.=
	€135.797.=
	=====

Sezione II – Risorse variabili

_____ da quantificare.=

TOTALE SEZIONE II da quantificare

TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' da quantificare



Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010

- Economie fondo anno 2017 secondo la disciplina dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999, descritto analiticamente nel Modulo IV Sezione II da quantificare.
- Risparmi 2017 derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario secondo la disciplina dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1/4/1999 da quantificare.

TOTALE ECONOMIE

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE – anno 2018

da quantificare

da quantificare

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Per determinare il totale delle risorse decentrate per il 2017 occorre apportare all'importo complessivo, come sopra evidenziato e risultante dalla sommatoria delle sezioni precedenti, la decurtazione derivante dall'applicazione dei vincoli previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in base alla quale a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Per quanto concerne la decurtazione necessaria alla riconduzione del fondo 2017 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle poste neutre (risparmi da straordinario ed economie dell'anno precedente) e precisamente: € 140.755= per l'anno 2017 con € 124.895= per l'anno 2016. Viene quindi operata una riduzione, rispetto al fondo teoricamente disponibile (€ 140.755.=) pari a € 15.860=. Tale dato potrà subire modifiche in relazione ad aggiornamenti di future novità normative e/o circolari interpretative che potrebbero insorgere entro la fine dell'anno.

Si precisa che, non sono soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis, le risorse variabili derivanti da economie del fondo dell'anno precedente (secondo la disciplina dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999) e, per analogia, anche le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente (circolare RGS n. 15 del 30.04.2014 al conto annuale 2013 e nota ARAN n. 5401/2013, pari a € 3.084.=).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)	totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€	134,152.=
	totale risorse variabili	€	6.603.=
	decurtazioni previste dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	€	- 15.860.=
b)	<u>totale</u>	€	124.895.=
c)	economie su fondo 2016 (in aumento risorse variabili)	€	3.084.=
d)	totale fondo sottoposto a certificazione anno 2017	€	127.979.=
			=====

Non è possibile quantificare le decurtazioni del fondo 2018, il totale delle risorse decentrate per l'anno 2018 in virtù della normativa in vigore è pari a € 124.895.= a cui andranno aggiunte le economie e i risparmi del fondo 2017.



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non vi sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - 2017

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione

- remunerazione della progressione economica orizzontale: art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5	€	41.200.=
- remunerazione retribuzione accessoria posizioni organizzative: art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€	8.938.=
- indennità di comparto:art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€	<u>11.500.=</u>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	61.638.= =====

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- organizzazione del lavoro: indennità disagio - art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001	€ 4.500,00.=	
indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001	€ 23.800,00.=	€ 28.300.=
- produttività e miglioramento dei servizi art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001		€ <u>38.041.=</u>
Totale destinazione regolate dal Contratto Integrativo		€ 66.341.= =====

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare:
non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione sottoposto a certificazione

a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I)	€	61.638.=
b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	€	66.341.=
c. destinazioni ancora da regolare	€	<u>0.=</u>
d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€	127.979.= =====



MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - 2018

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione

- remunerazione della progressione economica orizzontale:
art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 € 40.400.=
- remunerazione retribuzione accessoria posizioni organizzative:
art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999 € 8.688.=
- indennità di comparto:art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005.
Fondo per corrispondere l'indennità di comparto € 11.300.=

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa **€ 60.388.=**
=====

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- organizzazione del lavoro:
indennità disagio - art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001 € 4.300,00.=
indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001 € 22.800,00.=
- produttività e miglioramento dei servizi
art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001 € 37.407.=

Totale destinazione regolate dal Contratto Integrativo **€ 64.507.=**
=====

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare:

non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione sottoposto a certificazione

- a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I) € 60.388.=
- b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II) € 64.507.=
- c. destinazioni ancora da regolare € 0.=
- d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione € 124.895.=
=====

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata rispetto alla copertura delle destinazioni di utilizzo fisse con risorse stabili del Fondo 2017 e 2018

Le risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate in conformità all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, e destinate al finanziamento degli istituti contrattuali fissi, ammontano complessivamente ad € 124.895,00.=



Le somme già allocate a remunerare i diversi istituti con carattere di stabilità, come di seguito specificati, ammontano ad € 61.638,00.= anno 2017:

progressioni economiche orizzontali	€ 41.200.=
posizioni organizzative	€ 8.938.=
indennità di comparto	€ 11.500.=

Le somme già allocate a remunerare i diversi istituti con carattere di stabilità, come di seguito specificati, ammontano ad € 60.388,00.= anno 2018:

progressioni economiche orizzontali	€ 40.400.=
posizioni organizzative	€ 8.688.=
indennità di comparto	€ 11.300.=

Il finanziamento delle destinazioni di utilizzo fisse e continuative è pertanto contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni del CCNL.

I compensi collegati alla performance sono erogati in applicazione del "Sistema di valutazione e misurazione della performance" adottato dall'Ente con deliberazione n. 134/2011, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009. I compensi sono correlati al raggiungimento di alcuni degli obiettivi strategici ed operativi previsti nel Piano della performance nonché di obiettivi operativi assegnati al personale sulla base dell'effettivo apporto individuale, integrato con la valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi di ciascun dipendente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali

Per l'anno 2017 e 2018 non sono previste progressioni economiche.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente e per l'anno 2010

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	ANNO 2017	ANNO 2016	Confronto 2017-2016	ANNO 2010
Risorse storiche consolidate	€ 99.495	€ 99.495	€ 0	€ 99.494,56
Incrementi in sede di CCNL	€ 14.555	€ 14.555	€ 0	€ 14.555,57
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 20.102	€ 18.347	€ 1.755	€ 3.006,76
Totale risorse fisse	€ 134.152	€ 132.397	€ 1.755	€ 117.056,89
Risorse variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e s.m.i. -art. 4 comma 4 lett. b) CCNL 5.10.2001			-	€ 10.000,00
art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 1.4.1999			-	€ 342,02
art.15 comma 2 CCNL 1.4.1999	€ 6.603	€ 6.603	-	€ 8.436,43
art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999			-	€ 24.500,00
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 6.603	€ 6.603	-	€ 43.278,45
Decurtazioni dai fondi: - ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per il 2017 - ai sensi dell'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 per il 2016 e art.	€ -15.860	-€ 14.105	- € 1.755	
Totale	€ 124.895	€ 124.895	- € 1.755	€ 160.335,34
Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e s.m.i. (economie su fondo risorse decentrate e straordinario anno precedente)	€ 3.084	€ 12.169	€ -9.085	
Totale risorse variabili	€ 9.687	€ 18.772	€ -9.085	€ 43.278,45
Totale risorse variabili non	€ 3.084	€ 12.169	€ -9.085	



soggette al limite				
TOTALE FONDO	€ 127.979	€ 137.064	- € 9.085	€ 160.335,34

UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	ANNO 2017	ANNO 2016	Confronto 2017-2016	ANNO 2010
remunerazione della progressione economica orizzontale storica art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 41.200	€ 43.000	-€ 1.800	€ 45.100,00
remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative: art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 8.938	€ 8.938		€ 40.000,00
indennità di comparto: art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 11.500	€ 12.600	-€ 1.100	€ 16.665,00
Totale destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	€ 61.638	€ 64.538	-€2.900	€ 101.765,00
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	ANNO 2017	ANNO 2016	Confronto 2015-2014	ANNO 2010
indennità disagio art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001 indennità responsabilità – art. 17	€ 4.500	€ 4.900	- € 400	€ 6.000
indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001	€ 23.800	€ 22.650	€ 1.150	€ 14.100
Produttività - art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001	€ 38.041	€ 44.976	- € 6.935	€ 38.470,34
Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 66.341	€ 72.526	-€ 6.185	€ 58.570,34
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00		
Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	ANNO 2017	ANNO 2016		ANNO 2010
Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	€ 61.638	€ 64.538	-€ 2.900	€ 101.765,00
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 66.341	€ 72.526	-€ 6.185	€ 58.570,34
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	€ 127.979	€ 137.064	-€ 9.085	€ 160.335,34



MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2017, 2016 e per l'anno 2010

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	ANNO 2018	ANNO 2017	ANNO 2016	Confronto 2018-2016	ANNO 2010
Risorse storiche consolidate	€ 99.495	€ 99.495	€ 99.495	€ 0	€ 99.494,56
Incrementi in sede di CCNL	€ 14.555	€ 14.555	€ 14.555	€ 0	€ 14.555,57
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 21.747	€ 20.102	€ 18.347	€ 3.400	€ 3.006,76
Totale risorse fisse	€ 135.797	€ 134.152	€ 132.397	€ 3.400	€ 117.056,89
Risorse variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e s.m.i. -art. 4 comma 4 lett. b) CCNL 5.10.2001 art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 1.4.1999 art.15 comma 2 CCNL 1.4.1999 art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999	DA QUANTIFICARE	€ 6.603	€ 6.603	- - -	€ 10.000,00 € 342,02 € 8.436,43 € 24.500,00
Totale risorse variabili soggette al limite	DA QUANTIFICARE	€ 6.603	€ 6.603	DA QUANTIFICARE	€ 43.278,45
Decurtazioni dai fondi: - ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per il 2017 - ai sensi dell'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 per il 2016 e art.	DA QUANTIFICARE	€ -15.860	-€ 14.105	DA QUANTIFICARE	
Totale	€ 124.895	€ 124.895	€ 124.895	DA QUANTIFICARE	€ 160.335,34
Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e s.m.i. (economie su fondo risorse decentrate e straordinario anno precedente)	DA QUANTIFICARE	€ 3.084	€ 12.169	DA QUANTIFICARE	
Totale risorse variabili	DA QUANTIFICARE	€ 9.687	€ 18.772	DA QUANTIFICARE	43.278,45
Totale risorse variabili non soggette al limite	DA QUANTIFICARE	€ 3.084	€ 12.169	DA QUANTIFICARE	
TOTALE FONDO	DA QUANTIFICARE	€ 127.979	€ 137.064	DA QUANTIFICARE	€ 160.335,34



UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	ANNO 2018	ANNO 2017	ANNO 2016	Confronto 2018-2016	ANNO 2010
remunerazione della progressione economica orizzontale storica art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 40.400	€ 41.200	€ 43.000	-€ 2.600	€ 45.100,00
remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative: art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 8.688	€ 8.938	€ 8.938	- € 250	€ 40.000,00
indennità di comparto: art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 11.300	€ 11.500	€ 12.600	-€ 1.300	€ 16.665,00
Totale destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	€ 60.388	€ 61.638	€ 64.538	-€ 4.150	€ 101.765,00
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	ANNO 2018	ANNO 2017	ANNO 2016	Confronto 2018-2016	ANNO 2010
indennità disagio art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001 indennità responsabilità – art. 17	€ 4.300	€ 4.500	€ 4.900	- € 600	€ 6.000
indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001	€ 22.800	€ 23.800	€ 22.650	€ 150	€ 14.100
Produttività - art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001	€ 37.407	€ 38.041	€ 44.976	- € 7.569	€ 38.470,34
Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 64.507	€ 66.341	€ 72.526	-€ 8.019	€ 58.570,34
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00		
Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	ANNO 2018	ANNO 2017	ANNO 2016		ANNO 2010
Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	€ 60.388	€ 61.638	€ 64.538	-€ 4.150	€ 101.765,00
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 64.507	€ 66.341	€ 72.526	-€ 8.019	€ 58.570,34
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	€ 124.895	€ 127.979	€ 137.064	-€ 12.169	€ 160.335,34



MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In sede di approvazione del bilancio preventivo per l'anno 2017 (deliberazione del Consiglio camerale n. 2 del 12 gennaio 2017) all'interno del mastro "Competenze al personale" è stato previsto apposito stanziamento per il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale non dirigente per € 138.000.=.

A tale importo si aggiungono € 1.117,75.= quali somme non distribuite ma utilizzabili sul fondo 2016, iscritte quale debito verso il personale dipendente al 31 dicembre 2016.

Il sistema di contabilità dall'Ente consente l'utilizzo degli stanziamenti entro il limite delle somme previste.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A fronte di risorse disponibili totali per il 2016 di € 137.064.=, importo comprensivo delle economie 2015, sono stati contabilizzati utilizzi per € 135.104,81, con economie pari a € 1.459,19.=. Detto importo deve essere decurtato per € 341,44.=, corrispondente a economie non utilizzabili (assenze per malattia, raggiungimento parziale obiettivi). L'importo risultante pari a € 1.117,75.= corrisponde alle economie effettivamente utilizzabili nel 2017, come da prospetto:

Riparto Fondo "Risorse decentrate" anno 2016	Destinazione	Utilizzi	Economie
progressioni economiche storiche	€ 43.000,00	€ 42.804,52	€ 195,48
Indennità di comparto	€ 12.600,00	€ 11.904,84	€ 695,16
Posizioni organizzative	€ 8.938,00	€ 8.937,50	€ 0,50
Indennità disagio	€ 4.900,00	€ 3.976,98	€ 423,02
Indennità di responsabilità ed incarichi	€ 22.650,00	€ 22.504,97	€ 145,03
Produttività	€ 44.976,00	€ 44.976,00	
Totale	€137.064,00	€135.104,81	€ 1.459,19
Economie non utilizzabili: decurtazioni assenze malattia decurtazioni parziale raggiungimento obiettivi	€ 341,44		
Totale economie su fondo 2016 da riportare nel fondo 2017	€ 1.117,75	Le economie contrattuali del fondo 2016, sono portate in aumento delle risorse variabili del fondo 2017 e destinate ai compensi di produttività.	

Si ricorda che l'importo di € 1.117,75.= è incrementato di € 1.966,66.=, per risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario secondo la disciplina dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1/4/1999 e le economie e risparmi totali sono pari a € 3.084.=.



Camera di Commercio
Sondrio

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo determinato per l'anno 2017 è pari ad € 127.979.=, di cui € 126.861,25.= quale quota di competenza dell'anno ed € 1.117,75.= quali somme non utilizzate sul fondo relativo all'anno 2016 e destinabili al fondo 2017.

Lo stanziamento approvato in sede di bilancio preventivo per l'anno 2017 al conto di mastro "Competenze al personale" e l'importo già iscritto a debito del bilancio camerale, consentono di dare copertura al fondo come sopra determinato.



IL SEGRETARIO GENERALE
(Marco Bonat)