



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE

n. 4 del 14/01/2019

**OGGETTO:** Ciclo di gestione della Performance: aggiornamento del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Riferisce il Segretario Generale.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) costituisce il complesso di regole, procedure, attori e strumenti, relazioni di reciprocità, da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed *output* generati), dall'altro, che definiscono il processo grazie al quale l'ente sovrintende alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale:

- *performance organizzativa*, che prende in considerazione i risultati prodotti dall'ente nel suo insieme oppure da sue singole articolazioni organizzative ed esprime il risultato conseguito ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi definiti in sede di pianificazione e della soddisfazione dei bisogni degli utenti. Riguarda l'ente nel suo complesso o la singola unità organizzativa, ma può riguardare anche progetti strategici che coinvolgono in maniera trasversale, per un periodo temporalmente contingentato, diverse aree o unità operative;
- *performance individuale*, che prende in considerazione i contributi apportati individualmente da coloro che lavorano all'interno dell'Ente camerale in relazione agli obiettivi assegnati alle unità organizzative ed esprime il contributo fornito da un soggetto (sia esso Segretario Generale, dirigente, Posizione organizzativa o altro personale) in termini di risultati raggiunti e comportamenti tenuti nello svolgimento del proprio lavoro.

Il Sistema è un elemento essenziale per il ciclo di gestione della performance, in quanto definisce le sue modalità di realizzazione nelle diverse fasi che lo compongono.

La Camera di commercio di Sondrio si è dotata del SMVP nel 2011 (delib. n. 134/GC/2011). Il quadro normativo che definisce la materia della gestione della performance delle amministrazioni pubbliche, quindi anche delle camere di commercio, è stato aggiornato con l'emanazione del D.Lgs. 74/2017 (cd. "decreto Madia") che, appunto, ha modificato il D.Lgs. 150/2009 (cd. "decreto Brunetta").

Le novità introdotte dal D.lgs. n. 74/2017 hanno peraltro coinciso con una fase istituzionale alquanto delicata per le Camere di commercio, alle prese con una significativa revisione della propria *mission* istituzionale e con un impatto, quindi, non indifferente sui sistemi di *accountability* fin qui operanti in modo più o meno strutturato. Unioncamere quindi ha ritenuto di cogliere l'occasione offerta dalla revisione legislativa per predisporre un documento di carattere più operativo e, soprattutto, calato sulla realtà delle Camere di commercio, sempre rammentando che, allo stesso modo di quanto valeva per il D.Lgs. 150/2009, il successivo decreto di modifica n. 74/2017 si applica direttamente alle amministrazioni dello Stato, mentre per quanto riguarda gli altri enti il testo costituisce norma di principio rispetto al quale vanno adeguati i rispettivi ordinamenti.

In tale quadro, Unioncamere ha quindi predisposto delle Linee Guida per l'aggiornamento del SMVP, che sono state trasmesse alle Camere di commercio con nota del 22 novembre scorso.

Viene quindi proposto alla valutazione degli Amministratori l'aggiornamento del SMVP del 2011, che recepisce sostanzialmente le linee guida di Unioncamere e che è allegato alla presente relazione.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE

n. 4 del 14/01/2019

In sintesi, il documento proposto, che dovrà essere aggiornato annualmente, aggiorna il precedente rispetto ai seguenti aspetti:

- la performance organizzativa (a livello di ente) viene inserita fra i fattori di valutazione della performance individuale, in misura differenziata rispetto alle diverse categorie professionali:
  - o dirigenza: 50%,
  - o funzionari con responsabilità organizzativa: 20%,
  - o addetti : 10%.
- vengono aggiornate le metodologie di valutazione della performance individuale e, in particolare:
  - o i fattori di valutazione,
  - o le scale di valutazione (da 5 a 4),
  - o le schede di valutazione della performance individuale.

Lo schema di nuovo SMVP è stato inviato al titolare monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione, per l'approvazione ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.. Il Titolare dell'OIV ha rilasciato parere positivo il 9 gennaio 2019.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale sull'argomento in oggetto;

visto:

- il D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione n. 134/GC/2011;
- le linee guida predisposte da Unioncamere per l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, comunicate con nota del 22 novembre scorso;

esaminata la proposta di aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance";

preso atto del parere espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione il 9 gennaio 2019;

svolto ampio e approfondito dibattito,  
con voti unanimi,

delibera

1. di approvare il "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Camera di Commercio di Sondrio" nel documento allegato parte integrante sub a) al presente provvedimento e che sostituisce quello approvato con deliberazione n. 134/GC/2011 a far tempo dall'esercizio 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Marco Bonat)

*firmato digitalmente*

LA PRESIDENTE

(Loretta Credaro)

*firmato digitalmente*